



道政だよりの

発行：すだ靖子事務所 発行責任者 林 武司 tel 011-691-8585
fax 011-691-8586
〒006-0022札幌市手稲区手稲本町2-2-2-12 クリスタルハイツ1F

見てくださいね！すだ靖子のホームページ <http://www.sudayasuko.com/>



苦しく厳しい闘いだっただ先の総選挙
鉢呂候補と共に勝利を喜ぶすだ道議

皆さん、こんにちは

郵政民営化を争点とした衆議院解散総選挙が9月11日に行われ、民主党は大幅に議席を減らしました。北海道は小選挙区・比例区合わせて11議席を獲得し、前回に続き第一党を守ることができました。小泉旋風に負けない道民の皆さんの公正な判断の結果が現れました。民主党は重要な政策を訴え続け、次回は政権交代を実現させることが必要です。

道の財政は大変厳しく赤字再建団体寸前の状況で、財政立て直しプランが出され、この2年間に一八〇〇億円の歳出を抑える案が出されています。多くは人件費の削減で、道職員の給与を10%削減し一〇〇億円の赤字を減らす構想です。これから組合と労使協議に入りますが、様々な問題を抱えています。安易な削減ではなく、道の財政危機の要因を解明することや、抜本的な歳入・歳出の見直しも必要です。北海道の未来に希望の持てる行財政改革を求めていきます。

これからも私すだ靖子は、道民の皆さんが安心して暮らし、また安心して働ける社会を築くために、取り組みを続けていきます。

北海道議会議員 すだ靖子

誘致しているコールセンター 守られていない労働条件

あるコールセンターでは、時間を把握するため「ピンク」の熊のぬいぐるみを置き離席します。監視カメラもありオペレーターはパソコンの作業台の前に拘束され、トイレにも行きづらい環境です。また一方的に出勤日数を削減され、低収入のため生活が困難になった事例も報告されています。私のもとにもコールセンター社員から、勤務形態を変えられ賃金が激減した、不当解雇されたとの苦情相談が何点か寄せられています。道は補助金制度を設け、雇用創出のためコールセンターの誘致活動を展開、結果、約44社が道内に進出して来ており、相談対応、商品の受注等を受付けています。IT化が急速に進み、一般の職場にVDT機器のパソコン等が欠かせない職場環境となつている中、労働衛生管理の指針では、VDT作業は継続して1時間の連続作業のあと10分程度の休息が示されています。コールセンターは報道内容から察



委員会でもコールセンターを取り上げる
靖子道議

すると「労働衛生管理」は守られていないようであり、急増するコールセンターに労働衛生管理の浸透が求められています。

コールセンターに限らず、不安定雇用と言われる非正規社員、パート労働者、契約派遣社員が増えており、益々この傾向は強くなつていくでしょう。社員はもとより非正規社員の労働条件の向上が求められているとの指摘に対し、道は関係団体と連携を図り積極的に労働教育を推進するとの答弁です。

労働者は自らを守るために最低限の労働条件や就業規則や賃金形態の知識が必要であり、企業と従業員の双方に労働教育が必要です。私はこれから各方面の企業の労働条件の改善を求め、働く仲間が安心して働くことができる職場をめざし取り組みを続けて行きます。

エッセイ

9人の乙女。ガラス1 戦後60年平和行動にあたって

私は1970年に電電公社(NTT)に電話交換手として入社しました。宿直勤務があつて様々な業務を交代で行い、孤立無線と呼ばれる通信確保するための無線電話回線の試験は先輩が担っていました。新米の私は茶碗洗いの担当で、いつ

か私も、との気持ちで横目で試験を見ていました。半年位たった頃先輩に頼み、習いながら試験をして無事クリアしました。一気に一人前の電話交換手になった気がして、胸を張って歩いていました。



ある日、勤務中に強い地震が北海道を襲い、電話交換室の床は揺れながら回っています。見上げるとう上の蛍光灯は一齐にブランコのように揺れていきます。はずれて落下したら間違いない直撃です。飛び散ったガラスの破片が身体に突き刺さる光景が：：と思わず後にいた主任に「逃げていい？」と聞くと困った表情で顔を横に振りました。

数年後、私は窓口営業へ職転、その研修で電話交換手を扱った映画「氷雪の門」を見ました。戦争終結後に、ソ連軍はサハリンに進軍し市街地を占領しました。郵便局で電話交換をしていた9人の女性交換手は進撃状

況を近隣に伝え続け、最後の通信を終了後全員自決しました。最後まで電話交換の任務を全うした責任感に感銘しました。同時に地震の恐怖に一人逃げようとした自分を思い出し、無責任で浅はかな言動に愕然としました。侵略と地震では状況は違いますが、職務を遂行しようとする基本姿勢は同じです。



今年には戦後60年の式典が全国で開催され、戦争の過ちや平和への願いが様々な人の口から語られています。広島・長崎の原爆の悲劇に加え、この9人の乙女も悲惨な戦争の実話のひとつとして紹介されます。その都度、25年程前に交換室で私がつた行動と主任の顔が浮かんでいきます。ほろ苦さと共に。

シリーズ 少子化対策先進国フランス 少子社会の今とこれから

「出生率低下」の解消に成果



05年10月17日(月)に北海道議会の仲間とフランスのパリ市を訪問した。日本は年々出生率低下が進み社会問題になっている。フランス政府は「出生率低下」の解消に取り組み成果を上げていることから、実態調査を行い日本の政策に反映させる目的で訪問した。フランスは1994年合計特殊出生率が1.65まで落ち込んだが2003年には1.91まで持ち直している。だが、この水準でもいずれ人口は減少に転じることから将来の人口維持に必要とされる?・07を目標数値に設定し一層の

子育て支援を進めている。出生率と公的支出はほぼ相関関係にあり、フランスを含む調査対象国6カ国の中で、日本は公的支出レベルが

フランスの高い出生率を支えるもの 恵まれた手当と労働時間

極端に低い。少子化を解消するには国は少子化対策を最重要課題に置き、出生率の目標値を設定し取り組むことが必要。

①家族養育手当(20歳になる直前まで毎月支給)

- ・子ども2人約一万五千元
- ・子ども3人約三万五千元
- ・子ども4人約五万四千元
- ・さらに出産手当、乳幼児基礎手当、家族補足手当、新学期手当等あり

※日本の児童手当は小学校3年生以下に支給、子ども1〜2人目五千元、3人目〜一万円(月額)

②育児休業と復職の多様性

子どもが3歳まで育児休業または勤務時間短縮が認められている。

- ・育児休業手当(就業自由選択補足手当で選択内容によっては制約あり)
- ・全面的職業活動停止は約六万七千元
- ・部分的職業活動停止は約五万一千円

※日本の育児休業手当

は雇用保険から休業前賃金の40%を支給

- ・保育ママサービス
- ・保育所の整備はまだ十分ではなく、自宅保育園制度として認定保育ママ制

フランスの新しい取り組み

注目の「3人っ子優遇策」

フランス政府は「3人っ子」

政策を打ち出し、育児休業を取得した母親が仕事に戻りやすくするため、「3人目」は育児休業期間を1年間に短縮するかわりに手当の額を増やす選択肢を導入した。

また、3人以上いる家族への割引カード支給も検討している。これはフランス国鉄をはじめ、ホテル宿泊料金や映画代などを割り引くという内容となっている。

③労働時間
フランスの夫の週あたりの労働時間は35時間が最多。
※日本の男性は平均週42時間。

家族給付の財源
家族給付等の手当では家族手当全国金庫が二元的に制度を管理し給付している。家族手当の財源は事業主と自営業者からの拠出で賄われる。

フランスの新しい育児休業制度

	休業期間	手当額(月)
第1・2子	3年間	約7万円
第3子以降	選択肢A 3年間	約7万円
	選択肢B 1年間	約10万円

第2回 パークゴルフ大会&焼肉パーティー 一〇〇名の参加者と汗を流す

9月23日(金)秋分の日、手稲区の前田森林公園において、すだ靖子第2回パークゴルフ大会&焼肉パーティーを開催しました。すだ大会長の開会宣言「私たちのパワーで絶対晴れさせます！」の力強い言葉のおり、朝からの大雨もプレー開始とともに止み(さすが)、青空の下、100名の参加者の皆さんとすがすがしい汗を流しました。

プレーの後は楽しい焼肉パーティー。外で食べる焼肉&ビールの味は格別でした。そして結果発表。入賞した方々には景品と暖かい拍手がおくられました。雨の中参加くださった皆



さん、親切に対応してくださった森林公園のスタッフの皆さん、朝早くからお手伝いいただいた皆さん、心より感謝申し上げます。そして、来年もまた、元気な笑顔にお会い出来ますよう事務局一同願っております。(石川記)

大会結果

	【女性の部】	【男性の部】
優勝	前谷ヨウ子さん	竹田 幸雄さん
2位	森下 裕子さん	田柿 年夫さん
3位	橋爪 佳子さん	森下 直良さん

おめでとうございます

活動 報告 by Photo



手稲がるがわ桜まつりで皆さんにご挨拶



ドイツでの有毒堆積物を含む廃棄物処理を視察



フランスの少子化対策について意見交換



バイオ施設を視察



チェコの太陽電池の活用を視察